

Notulen medezeggenschapsraad

Datum: woensdag 12 januari 2022	Notulist: Ria
Aanwezig: Erik, Tessa, Annette, Ria, Mirjam. Vanuit de directie Laurens en Anne.	Afwezig: Marcia

	Actie
<p>1. Opening en welkom Erik heet iedereen welkom op deze MR vergadering.</p> <p>2. MR Voorbespreken: 1. Memo directie</p> <p>3. Toelichting stand van zaken door de directeur (19.45 - 20.15 uur)</p> <p>Personeel - De MR is voor de kerstvakantie per mail op de hoogte gesteld m.b.t. de formatie. Alle groepen kunnen bemenst blijven worden. Juf en Mees kan een deel van de reken- en taalbegeleiding op gaan pakken.</p> <p>Corona: We realiseren we ons inmiddels ook dat we er voorlopig nog niet klaar mee zullen zijn. In januari zullen kinderen ook nog thuis zitten, zijn er nog steeds quarantaine periodes/ regels en moet er nog steeds regelmatig getest worden. De MR geeft aan dat het belangrijk is stil te staan bij het welbevinden van onze leerlingen. Het team wordt gevraagd om met de kinderen op positieve wijze het gesprek rondom Corona en alle onzekerheden/ spanningen die daarbij horen bespreekbaar te maken, waarin alle kinderen gezien en alle meningen gehoord mogen worden.</p> <p>Formatie 2022-2023 In januari/februari ontvangen de collega's weer een formulier, voorkeuren schooljaar 2022-2023. Vervolgstappen gaan we daarna zetten binnen dit proces. We zullen ook in samenwerking met kantoor kijken hoeveel groepen we kunnen formeren. De prognose is dat we gelijk blijven of groeien ivm het leerlingaantal van dit jaar en weer een ruime instroom hebben in de onderbouw.</p> <p>Tussenevaluatie jaarplan: In januari/februari gaan wij het jaarplan evalueren. Dit gebeurt deels door de collega's/werkgroepen en deels door de directie. Zodra de tussenevaluatie rond is, zullen wij deze met jullie delen en toelichten op de vergadering in februari.</p> <p>Terugblik studiedag 6 december: Op maandag 6 december hebben wij een online studiedag gehad. In de ochtend hebben we met elkaar stilgestaan bij onze resultaten en de noodzaak van de juiste dingen doen om de kwaliteit van het onderwijs en de ontwikkeling van onze kinderen te verhogen. Verder hebben de verschillende werkgroepen tijd met elkaar gehad en heeft de werkgroep begrijpend lezen de stand van zaken gedeeld m.b.t. het kiezen van een nieuwe methode. Na de lunchpauze was er online een teamtraining over het geven</p>	

<p>van seksuele voorlichting en een informatiemoment over meidenvenijn. Daarna hadden de collega's eigen werktijd.</p> <p>4. Vaststellen agenda & notulen, actielijst De notulen zijn aangenomen en worden zijn de website geplaatst. Met dank aan Annette voor het notuleren.</p> <p>5. Verslag GMR Code Rood: dit is besproken met de directie. Inzet NPO-gelden: Hierover mag ook bij grote veranderingen gecommuniceerd worden naar ouders via de nieuwsbrief. We willen een compliment maken naar de directie hoe goed de gaten die zijn ontstaan ingevuld zijn.</p> <p>6. Beleid Code Rood Afgelopen jaar is de school twee maal geconfronteerd met een weeralarm. Na deze gebeurtenissen waren er vragen rondom het al dan niet sluiten van scholen bij een weeralarm. Om dit duidelijk te krijgen is beleid opgesteld. Ook de MR heeft een taak bij mogelijke schoolsluitingen. In het beleidsstuk kan de MR lezen op welke manier de MR betrokken zal worden, mocht de situatie zich weer voordoen. De MR geeft akkoord met het protocol dat is opgesteld.</p> <p>7. monitoring NPO gelden besproken met directie</p> <p>8. Rondvraag Actiepunten volgende vergadering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - werving nieuwe MR-leden (ouder en evt. personeel): agenderen volgende vergadering. - 21 februari staat er een ouderavond gepland. We adviseren deze te cancelen in verband met de onzekerheid van de huidige situatie - monitoren welbevinden leerlingen nav Corona en personele bezetting. <p>Tessa schrijft een stukje voor de komende nieuwsbrief.</p> <p>De volgende vergadering is op 23 februari 2022.</p>	<p>Erik</p> <p>Tessa</p>
--	--------------------------

--	--